

Paikalliset tasokuvaukset KVTES

Liite 1
Tasopalkkajärjestelmä KVTE
OVTES osio G

LIITE 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut

palkkaryhmä 1ASI44

Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät

Peruskuvaus

Suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, talous- ja asiakirjahallinnassa, henkilöstöhallinnossa ja ennaltaehkäisevässä sosiaali- ja terveys- ja tehtävissä.

Kansalaisopiston kurssisuunnittelijan keskeisin tehtäväkokonaisuus on kurssisuunnittelu ja opiston toiminnan laatu- ja kehittämistehtävät. Tehtävään liittyy myös sisäisen tiedottamisen koordinoiti.

Tehtävä on pääosin asiantuntijatehtävä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Palkkaryhmään kuuluu kansalaisopiston kurssisuunnittelija

Tasokriteerit

Tehtävässä täyttyy / ei täyty tasokriteeri

Soveltamisohjeet

työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3

Tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan toimielimessä			
Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö			
Vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta			
Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen			

kurssisuunnittelun itsenäinen

Sijoittaminen tasolle

Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy

Tehtävä sijoitetaan tasolle C, jos kolme tasokriteeriä täyttyy

palkkaryhmä 1TOI62

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät

Peruskuvaus

Päätehtävänä ovat toimistoalan vaativat ammattitehtävät esimerkiksi taloushallinnon palkanlaskennassa, arkiston ja asiakirjahallinnassa ja hallintopalvelun tehtävissä. Tehtävään liittyy myös esihenkilötehtäviä ja työnjohtotehtäviä.

Pääkirjanpitäjän päätehtäviin sisältyvät kaupungin kirjanpidosta, tilinpäätöksestä konsernitilinpäätöksestä vastaaminen ja kirjanpitäjän päätehtäviin kirjanpidon hoito, tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen valmistelu. Palkkasihteerien päätehtäviin palkanlaskenta, varhaiskasvatuksen kuntalisien maksaminen sekä luottamushenkilön tehtävät. Hallintosihteerien päätehtävät sisältävät toimielinten esityslistojen valmistelua, viranhaltijapäätösten valmistelua sekä asianhallintajärjestelmän ylläpitoa.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai ammattitutkintoa vastaavia aikaisempia tutkintoja.

Palkkaryhmään kuuluvat pääkirjanpitäjä, kirjanpitäjä, palkkasihteerit sekä hallintosihteerit.

Tasokriteerit

Tehtävässä täyttyy / ei täyty tasokriteeri

Soveltamisohjeet

työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3

Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa			
Palvelualueen / oman tehtävävastuun erityisosaamista vaativat tehtävät			
Esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnjohtotehtävät			
Päätöksentekoprosessiin liittyvät vaativat valmistelu- ja täytäntöönpanotehtävät			

Tehtävät eivät sisällä itsenäistä päätöksentekoa

Palkanlaskennan kokonaisuuden hallinta ja osaaminen sekä vuorovaikutussuhteiden soveltaminen tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen laadintaan

Tehtävissä ei kriteerin mukaisesti vastuita

Itsenäiset päätöksenteon valmistelutehtävät, pöytäkirjojen toimitus, päätösten täytäntöönpano

Sijoittaminen tasolle

Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy
Tehtävä sijoitetaan tasolle C, jos kolme tasokriteeriä täyttyy

palkkaryhmä 1TOI64

Toimistoalan ammattitehtävät

Peruskuvaus

Päätehtävänä ovat erilaiset toimistoalan ammattitehtävät esimerkiksi asiakaspalvelu- ja hallintopalveluissa.
Tehtävät edellyttävät yleensä ammatillista perustutkintoa.
Palkkaryhmään kuuluvat koulusihteeri, toimistos sihteeri, opistos sihteeri, palvelusihteeri, myyntisihteeri, kassanhoitaja ja johdon assistentti.

Tasokriteerit

Tehtävässä täyttyy / ei täyty tasokriteeri
työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3

Soveltamisohjeet

Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät				Vesihuollon käyttö- ja liittymissopimusten valmistel Nuorten työllistämiseen liittyvät tehtävät ja messujen ja muiden tilaisuuksien järjestelyt / Vaa järjestelytehtävät / Kokonais taidekoulun kurssihallinnoinn
Palvelualueen / oman tehtävävastuun alueen erityisosaamista vaativat tehtävät				oppilashallintoon liittyvien ohjelmien hallinta / tietotekniikan tehtävät kirjastossa /
Vaativat asiakaspalvelutehtävät				
Henkilöstöhallintoon / palkkahallintoon liittyvät valmistelutehtävät				henkilöstöasioiden valmistel palkanlaskentaan liittyvät tehtävät
Moninainen tehtäväkokonaisuus, tehtävään kuuluu useita erilaista osaamista vaativia tehtäviä				Tehtävään sisältyy useita, eri osaamista vaativia osa-alueita markkinointi ja tapahtumien, matkailuun liittyvät tehtävät
Normaaliajan viestinnästä huolehtiminen myös häiriö- ja poikkeustilanteissa				
Päätöksentekoprosessiin ja hankintoihin liittyvät valmistelutehtävät				Itsenäiset päätöksenteon valmistelutehtävät, hankintojen valmistelutehtävät

Sijoittaminen tasolle

Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy
Tehtävä sijoitetaan tasolle C, jos kolme tasokriteeriä täyttyy

palkkaryhmä 1ICT40

ICT-alan asiantuntijatehtävät

Peruskuvaus

ICT-alan suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät, joihin liittyy esimerkiksi vaativien tietojärjestelmien suunnittelu ja toteuttaminen.
Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.
Palkkaryhmään kuuluvat ICT-asiantuntijat.

Tasokriteerit

Tehtävässä täyttyy / ei täyty tasokriteeri
työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3

Soveltamisohjeet

Erityisasiantuntemusta vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tietojärjestelmien projektien vetovastuu				Ei erikseen määriteltyjä vastuualueita
Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämissuunnitelma				Ei määritelty mihinkään tehtävään
ICT-alan osaamisen lisäksi jonkun muun alan asiantuntemuksen ammatillinen osaaminen				Ei edellytetty missään tehtävässä
esihenkilö, tiimin vetäjä				Tehtävissä ei kriteerin mukaisesti vastuualueita
Kaupungin ICT-järjestelmien kaikkien osa-alueiden osaamisvaatimus				Tehtävissä vaaditaan koko kaupungin tietohallinnon järjestelmien ja palveluiden hallintaa

Sijoittaminen tasolle

Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy
Tehtävä sijoitetaan tasolle C, jos kolme tasokriteeriä täyttyy

palkkaryhmä 1ICT60**ICT-alan ammattitehtävät****Peruskuvaus**

ICT-alan suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät sekä käytön ja sovellusten tuki tekninen käyttö, käytön suunnittelu ja tekniset tukitehtävät.
Tehtävässä edellytetään soveltuvaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.
Palkkaryhmään kuuluu It-tukihenkilö, paikka tällä hetkellä avoinna.

Tasokriteerit

Tehtävässä täyttyy / ei täyty tasokriteeri
työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3

Soveltamisohteet

Erityistä osaamista vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu				Tehtävissä ei kriteerin mukaisia vastuita
Työasematukeen, palvelimiin, tietoverkkoihin ja/tai tietokantoihin sekä tieto- ja viestintätekniikkaympäristöön liittyvät vaativat asiantuntijatehtävät				Tehtävissä ei kriteerin mukaisia vastuita
Tiiminvetäjä				Tehtävissä ei kriteerin mukaisia vastuita

Sijoittaminen tasoille

Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy
Tehtävä sijoitetaan tasolle C, jos kaksi tasokriteeriä täyttyy

palkkaryhmä 1PER70**Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät****Peruskuvaus**

Sisäisen palvelutoiminnan tehtäviin kuuluu mm. kulunvalvontatehtävät ja turvallisen vierailijoiden opastus ja erilaiset kuljetustehtävät.
Keskeisiä työtehtäviä ovat yläkoulun ja keskuskoulun koulukiinteistöjen yleinen v kulunvalvonta, kaluston huolto- ja kunnossapitotehtävät. koulun sisäisten ja ulkojen järjestelytehtävät sekä koulukiinteistön huoltotoimista vastaaminen yhdessä kiinteistö- ja asiakaspalvelu- ja asiointitehtävät.
Tehtävässä edellytetään toisen asteen soveltuvaa ammatillista koulutusta.
Palkkaryhmään kuuluu vahtimestari.

Tasokriteerit

Tehtävässä täyttyy / ei täyty tasokriteeri
työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3

Soveltamisohteet

Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus			
---	--	--	--

Sijoittaminen tasoille

Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy
Tehtävän sijoittuminen C-tasolla tarkastellaan myöhemmin

LIITE 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut**palkkaryhmä 2KIR42****Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät****Peruskuvaus**

Päätehtävänä ovat kirjaston asiantuntijatehtävät kokoelmatyössä ja tietopalvelus muu palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen.
Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.
Palkkaryhmään kuuluvat kirjastonhoitajat.

Tasokriteerit

Tehtävässä täyttyy / ei täyty tasokriteeri
työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3

Soveltamisohteet

Esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava				Tehtävissä ei kriteerin mukaisia vastuita
Vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä / yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto				Vastuut Tiistenjoen lähikirjastosta ja lukion kirjastosta
Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä				
Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämissuhteet				Tehtävissä ei kriteerin mukaisia vastuita

Tehtävässä on erityisvastuu				Vastuu tietystä kirjastopalveluiden osa-alueesta (esim. lasten ja nuorten osasto, musiikki, seniorityö)
-----------------------------	--	--	--	---

Sijoittaminen tasoille

Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy
Tehtävä sijoitetaan tasolle C, jos kolme tasokriteeriä täyttyy

palkkaryhmä 2KIR50

Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät

Peruskuvauk

Tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät, joissa vastataan asiakaspalvelun tai palvelukokonaisuuden tai sen osan toiminnasta.
Keskeisiä työtehtäviä ovat asiakaspalvelu ja aineiston järjestely.
Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alemmaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aik tutkintoa tai soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.
Palkkaryhmään kuuluu kirjastovirkailija kirjastoautossa.

Tasokriteerit

Tehtävässä täyttyy / ei täyty tasokriteeri
työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3

Soveltamisohjeet

Esihenkilö varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava				Tehtävissä ei kriteerien muk vastuita
Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä				
Koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu				
Monipuolinen tehtävä				Tehtävään sisältyy sekä kok asiakaspalvelu että kirjastoa

Sijoittaminen tasoille

Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy
Tehtävä sijoitetaan tasolle C, jos kolme tasokriteeriä täyttyy

palkkaryhmä 2KIR60

Kirjastopalvelujen ammattitehtävät

Peruskuvauk

Tehtäviin kuuluvat kirjastoammatilliset tehtävät. Keskeisiä tehtäviä ovat mm. asiak aineistojen järjestely.
Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.
Palkkaryhmään kuuluu kirjastosihtööri.

Tasokriteerit

Tehtävässä täyttyy / ei täyty tasokriteeri
työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3

Soveltamisohjeet

Laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu				Lehtikokoelman hoito, kirjast kotipalvelun hoito
Itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)				
Erityisvastuu				

Sijoittaminen tasoille

Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy
Tehtävä sijoitetaan tasolle C, jos kaksi tasokriteeriä täyttyy

palkkaryhmä 2MUS22

Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät

Peruskuvauk

Päätehtävänä on museon johtotehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiakastyötä.
Tehtäviin kuuluvat museoiden johtaminen ja kehittäminen, näyttely-, kokoelma- ja toteutus.
Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa.
Palkkaryhmään kuuluu intendentti.

Tasokriteerit

Tehtävässä täyttyy / ei täyty tasokriteeri
työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3

Soveltamisohjeet

Palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö			
Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö			
Ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen			

Sijoittaminen tasoille

Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy
Tehtävä sijoitetaan tasolle C, jos kaksi tasokriteeriä täyttyy

palkkaryhmä 2MUS40

Museopalvelujen asiantuntijatehtävät

Peruskuvaus

Päätehtävinä ovat museopalvelujen asiantuntijatehtävät kokoelma- ja näyttelytyö, asiantuntijatehtävät, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja Tehtäviin kuuluvat museoiden yksiköiden näyttely- ja kokoelmatyön suunnittelu, ja Lisäksi tehtäviin kuuluvat kotiseutuarkiston ylläpitotehtävät.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa.
Palkkaryhmään kuuluu museoamaneus.

Tasokriteerit

Tehtävässä täyttyy / ei täyty tasokriteeri
työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3

Soveltamisohjeet

Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä museoyksikössä tai oman osaamis- / ammattialansa ainoana asiantuntijana esimerkiksi konservoinnin asiantuntijana			
Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö			
Tehtävässä on erityisvastuu esimerkiksi viranomaislausunnot kulttuuriympäristöön liittyvistä toimenpiteistä			
Esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava			
Museomestarin tehtävät (näyttelyjärjestelyt)			

varsinaisiin tehtäviin kuulum tehtävät ja erityisosaamista ' järjestelyt (valot, videot ym.)

Sijoittaminen tasoille

Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy
Tehtävä sijoitetaan tasolle C, jos kolme tasokriteeriä täyttyy

palkkaryhmä 2VAP40

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät

Peruskuvaus

Tehtävänä ovat kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-ajanpalvelujen kehittäminen ja ohjaus.
Tehtävän tarkoituksena on tukea nuorten kasvua ja itsenäistymistä, edistää heid yhdenvertaisuuttaan sekä vahvistaa heidän sosiaalista vahvistumistaan. Tehtävä nuorten ohjaus sekä nuorisotalon toiminnan kehittäminen, organisointi ja suunnit

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa Palkkaryhmään kuuluu nuorisosihteeri.

Tasokriteerit

Tehtävässä täyttyy / ei täyty tasokriteeri
työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3

Soveltamisohjeet

Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä			
Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö			
Tehtävässä on erityisvastuu			
Esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava			

Kriteeri täyttyy, jos ainoa työ palvelussa.

Vastuu nuorisopalvelujen kansainvälisestä toiminnasta Liikenneturvallisuustyö
Ei määritetty varahenkilöä ta tiimivastaavaa.

Sijoittaminen tasoille

Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy
Tehtävä sijoitetaan tasolle C, jos kolme tasokriteeriä täyttyy

palkkaryhmä 2VAP50

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät

Peruskuvaus

Tehtävinä ovat mm. kulttuuri-, liikunta-, nuoriso ja vapaa-aikapalvelujen kehittäm suunnittelu ja ohjaus sekä asiakkaiden tarpeiden tunnistaminen ja ennakointi. Te työnjohto- ja ohjaustehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.
Palkkaryhmään kuuluvat etsivän nuorisotyön työntekijät, erityisryhmien liikunnan erityisliikunnanohjaaja.

Tasokriteerit	Tehtävässä täyttyvä / ei täydy tasokriteeri työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3			Soveltamisohjeet
Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä				Tehtävissä kriteeri ei täyty
Koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus				Tehtävissä ei kriteerien mukaisia vastuita
Esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava				Tehtävissä ei kriteerien mukaisia vastuita
<i>Tehtävä vaatavuus, asiakaskunnan vaatavuus, asiakkaat moninaisia ja moniongelmaisia, vaatimuksena palvelupolun syvälinen ja monipuolinen tietämys / vaativa asiakastyö</i>				Etsivän nuorisotyön tehtävissä kriteeri täyttyy

Sijoittaminen tasoille Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy
Tehtävä sijoitetaan tasolle C, jos kaksi tasokriteeriä täyttyy

palkkaryhmä 2VAP60

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät

Peruskuvaus Tehtävänä on antaa ryhmä- ja yksilöohjausta sekä tehdä näihin liittyvää asiakas Nuoriso-ohjaajan päätehtävä muodostuu nuorten ohjauksen tehtävistä, lisäksi te nuorisotalon toiminnan kehittämistä, organisointia ja suunnittelua.
Kulttuurisihteerin tehtäviin kuuluvat kuvataide- ja valokuvanäyttelytoiminnan suu ja käytännön työhön liittyvät tehtävät sekä kulttuuritoimiston toimistotyöt.
Iltaohjaajien tehtäviin kuuluu nuorisotalon ohjaus- ja valvontatehtäviä.
Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.
Palkkaryhmään kuuluvat nuoriso-ohjaaja ja kulttuurisihteerit.

Tasokriteerit	Tehtävässä täyttyvä / ei täydy tasokriteeri työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3			Soveltamisohjeet
Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus				Tehtäviin sisältyy näyttelytoi suunnitteluun, toteutukseen käytännön töihin liittyviä teht
Koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä				Erityisvastuuna ehkäisevä p. pelikasvatus

Sijoittaminen tasoille Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy
Tehtävä sijoitetaan tasolle C, jos kaksi tasokriteeriä täyttyy

palkkaryhmä 2VAP70

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät

Peruskuvaus Tehtävinä ovat erilaiset peruspalvelutehtävät kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapa

Palkkaryhmään kuuluvat uinninvalvojat.

Tasokriteerit	Tehtävässä täyttyvä / ei täydy tasokriteeri työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3			Soveltamisohjeet
Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus				Oman alan lisäksi kassateht allastekniikan hallinta
<i>Monipuolinen osaaminen vesiliikuntapalveluissa</i>				
<i>Oman alan osaamisen lisäksi edellytetään muun alan tehtävien itsenäistä hallintaa</i>				

Sijoittaminen tasoille Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy

Tehtävä sijoitetaan tasolle C, jos kaksi tasokriteeriä täyttyy

LIITE 4 Ruokapalvelut

palkkaryhmä 4RUO20

Yksikön tai vastuualueen johto

Peruskuvaus

Tehtävänä on yksikön tai vastuualueen ruokapalvelusta vastaaminen ja tuotanto esihenkilötehtävät. Tehtävänä ruokapalvelujen toiminnan ohjaus, valvonta ja keh
puhtauspalveluhenkilöstön henkilöstöhallinto.
Tehtävässä edellytetään korkeakoulututkintoa.
Palkkaryhmään kuuluu ruokapalvelupäällikkö.

Tasokriteerit

Tehtävässä täyttyy / ei täyty tasokriteeri
työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3

Soveltamisohteet

Palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö (tarkastelussa huomioidaan johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköiden määrä ja työntekijöiden määrä)				kohteiden määrä >10, työntekijä > 30
Johtotehtävien monipuolisuus (johdetaan esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostamaa kokonaisuutta tai tehtävässä johdetaan useita toimintayksiköitä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä)				Johdettavana olevissa yksiköissä johdetaan ruokapalvelujen lisäksi myös puhtauspalvelut

Sijoittaminen tasolle

Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy
Tehtävä sijoitetaan tasolle C, jos kaksi tasokriteeriä täyttyy

palkkaryhmä 4RUO30

Välitön työnjohto

Peruskuvaus

Tehtävänä on ruokapalvelusta vastaavan alaisena tehtävä välitön työnjohtotyö. Tällainen ruokapalvelutuotannon ohjauksesta sekä osallistua tarpeen mukaan ruokapalvelu
Tehtävässä edellytetään suurtalousesimiehen tutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa
Palkkaryhmään kuuluvat keskuskeittiön, yläkoulun ja Kissanpellon päiväkodin ravitsemispalveluvastaavat.

Tasokriteerit

Tehtävässä täyttyy / ei täyty tasokriteeri
työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3

Soveltamisohteet

Palkkaryhmässä laaja-alaisempi työnjohtotyö; voi ilmetä esimerkiksi alaisten / työntekijöiden määränä, joihin välittömät työnjohtotehtävät kohdistuvat				Kriteerin täyttyminen edellyttää työntekijöiden määrää on >15
Tehtävien monipuolisuus (esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodosta työnjohdollinen kokonaisuus tai välittömät työnjohtotehtävät työpisteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä)				Johdettava ei ole tällaisia yksiköitä
Tuotantomäärät / toimituspaikat (varhaiskasvatuksen yksiköt + koulut), kuljetusjärjestelyt				Kriteerin täyttyminen edellyttää ateriämäärää > 1000 annosta toimituspaikat > 5
Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö				Osallistuminen toiminnanohjausjärjestelmän kehittämiseen sekä ruokalistasuunnitteluun tai vastaaviin kehittämisvastuuihin (yläkoulu keskuskeittiön vastaavat osat ruokalistojen suunnitteluun ja toiminnanohjausjärjestelmän kehittämiseen)

Sijoittaminen tasolle

Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy
Tehtävä sijoitetaan tasolle C, jos kolme tasokriteeriä täyttyy

palkkaryhmä 4RUO50

Vaativat ammattitehtävät

Peruskuvaus

Tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason erityisosaamista vaativa perustyö, jolla vastuuta ruoan valmistuksesta tai yksikön ruokapalvelusta. Tehtävänä tuottaa pääasiassa ateriakokonaisuuksia, erityisruokavalioiden suunnittelu ja valmistus, omavalvonta sekä puhtaanapito ja astiahuolto.

Tehtävässä edellytetään catering-alan perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta. Palkkaryhmään kuuluvat keskuskeittiön keittäjät.

Tasokriteerit	Tehtävässä täyttyy / ei täyty tasokriteeri työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3			Soveltamisohjeet
Jos tehtävä koostuu pääosin dieettikokien tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelu ja reseptien tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta (dieettikokki)				Tehtävässä dieettikokien tehtävistä ei edellytetä erikoisammattikoulutusta
Suuren kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta				Keskuskeittiön keittäjät osallistuvat kaikkiin tehtäviin ja myös tekemään dieettiruokia.

Sijoittaminen tasoille

Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy
Tehtävä sijoitetaan tasolle C, jos kaksi tasokriteeriä täyttyy

palkkaryhmä 4RUO60

Ammattitehtävät

Peruskuvaus

Tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason perustyö (ruoan valmistus) ja kuumennettujen ruokien valmistus ja valmistetaan aterian lisäkkeet sekä jakelut tehdään lämmin ruoka ja aterian lisäkkeet toiminnasta ja taloudesta vastaavien mukaisesti. Tehtävänä tuottaa päivittäisiä ateriakokonaisuuksia, erityisruokavalioiden valmistus, omavalvontaan liittyvät tehtävät sekä puhtaanapito ja astiahuolto.

Tehtävässä edellytetään catering-alan perustutkintoa.
Palkkaryhmään kuuluvat koulujen sekä KISSANKELLON keittiön keittäjät.

Tasokriteerit	Tehtävässä täyttyy / ei täyty tasokriteeri työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3			Soveltamisohjeet
Vaativa ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi tekee itsenäisesti erityisruokavaliot tuotannon eri osavaiheita				tehtäviin kuuluu koko ruokapalvelun kokonaisuus
varahenkilö / hallitsee useita eri kohteita / tarvittaessa osallistuvat puhtauspalvelujen tehtäviin				Ruokapalvelujen varahenkilö

Sijoittaminen tasoille

Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy
Tehtävä sijoitetaan tasolle C, jos kaksi tasokriteeriä täyttyy

palkkaryhmä 4RUO70

Peruspalvelutehtävät

Peruskuvaus

Ruokahuollon peruspalvelutehtäviä ovat muun muassa ateriatuotantoon osallistuminen. Tehtäviin kuuluu koulun ja/tai päiväkodin ruoan jakelutehtävistä huolehtiminen ja pääruoan lisäkkeiden valmistus, ruoan tarjoiluun liittyvät tehtävät, omavalvontaa puhtaanapito ja astiahuolto.

Tehtävässä edellytetään catering-alan perustutkintoa.

Palkkaryhmään kuuluvat ravitsemistyöntekijät.

Tasokriteerit	Tehtävässä täyttyy / ei täyty tasokriteeri työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3			Soveltamisohjeet
Vaativa ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliot tuotannon eri osavaiheisiin				Kriteeri täyttyy, jos työntekijä osallistuu erityisruokavaliot tuotantoon.

Sijoittaminen tasoille

Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy
Tehtävän sijoittuminen C-tasolle tarkastellaan myöhemmin

palkkaryhmä 5VKA22**Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat**

Peruskuvaus

Päätehtävänä on perhepäivähoidon yksikön johtaminen ja/tai henkilöstön välittömä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista hoito- ja kasvatustyöhön. Tehtävässä edellytetään soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa.

Palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatuksen alue-esimies ja palveluohjaaja.

Tasokriteerit

Tehtävässä täyttyä / ei täyty tasokriteeri
työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3

Soveltamisohjeet

Palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö				tehtävässä johdettavana päi ryhmiä sekä kotona toimiv perhepäivähoitajia, työntekijä
Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö				Tehtävissä ei kriteerien muk vastuita
Ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen				Kriteeri ei toteudu

Sijoittaminen tasolle

Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy
Tehtävä sijoitetaan tasolle C, jos kaksi tasokriteeriä täyttyy

palkkaryhmä 5VKA45**Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla
kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)**

Peruskuvaus

Varhaiskasvatuksen opettajan päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kas
vatuksen tehtävistä.

Työntekijä ei täytä kelpoisuusehdoissa edellytettyä varhaiskasvatuksen opettajan
Palkkaryhmään kuuluvat ei-kelpoiset varhaiskasvatuksen opettajat.

Tasokriteerit

Tehtävässä täyttyä / ei täyty tasokriteeri
työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3

Soveltamisohjeet

Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. kriteeri koskee myös erityisryhmiä				Ryhmässä tehostetun tuen l erityisen tuen lapsia. Tehost lapsen painoarvo 1,5 ja erity lapsen painoarvo 2,5; kriteer kun luku vähintään 4. Jos er tuen lapsella on avustaja, pe 1,5.
Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.				S2-lapsen statuksella oleva vuotias kertomella 1 ja vähii vuotias kertomella 1,5, krite kun luku vähintään 4.
Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä				Toimiminen pääasiassa esiopetusryhmässä.
Ympäri vuorokautinen toiminta / laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä				Tällä hetkellä Kissankellon ympäri vuorokautinen yksikkö laajennetun aukiolon yksikkö
Toimii päiväkodin varajohtajana				Päiväkodeissa ei varajohtaji

Sijoittaminen tasolle

Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy
Tehtävä sijoitetaan tasolle C, jos kolme tasokriteeriä täyttyy

palkkaryhmä 5VKA54**Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja**

Peruskuvaus

Päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä. Varhaiskasva
vastaa lasten ikä- ja kehitystason mukaisesta hoidosta ja kasvatuksesta yhteisty
sisältää lasten perushoitoa ja hoivaa sekä pedagogisen toiminnan valmistelua ja
Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan työhön kuuluu myös yhteistyö lasten huoltajien
perheiden hyvinvoinnin tukeminen ja edistäminen sekä työskentely ennaltaehkäi

Tehtävässä edellytetään soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa
tutkintoa.

Palkkaryhmään kuuluvat lastenhoitajat ja varhaiskasvatuksen lastenhoitajat.

Tasokriteerit

Tehtävässä täyttyä / ei täyty tasokriteeri
työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3

Soveltamisohjeet

Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. kriteeri koskee myös erityisryhmiä				Ryhmässä tehostetun tuen l. erityisen tuen lapsia. Tehostetun tuen laps painoarvo 1,5 ja erityisen tuen painoarvo 2,5; kriteeri täyttyvä vähintään 4. Jos erityisen tuen on avustaja, painoarvo on 1,
Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja / tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti				Pääasiallinen tehtävä on toimijana sijaisena ryhmässä vakinaisen henkilöstön poissaollessa. T. pääasiassa kiertävä, jolloin j. tai ryhmä vaihtuu viikoittain t päivittäin.
Ympäri vuorokautinen hoito ja / tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja / tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin.				Tällä hetkellä Kissankellon L ryhmä / ympäri vuorokautinen jokaisena päivänä auki oleva
Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.				S2-lapsen statuksella oleva vuotias kertomella 1 ja vähintään vuotias kertomella 1,5, kriteerikun luku vähintään 4.

Sijoittaminen tasolle

Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy
Tehtävä sijoitetaan tasolle C, jos kolme tasokriteeriä täyttyy

palkkaryhmä 5VKA64

Peruskuvaus

Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat

Pätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Ryhmäperhehoitajan tehtävät lasten ikä- ja kehitystason mukaisesta hoidosta ja kasvatuksesta yhteistyössä tiimin kanssa lasten perushoitoa ja hoivaa sekä pedagogisen toiminnan valmistelua ja ohjaamista yhteistyössä lasten huoltajien kanssa, lasten ja perheiden hyvinvoinnin tukeminen ja työskentely ennaltaehkäisevin menetelmin.

Tehtävässä edellytetään soveltuva ammattitutkinto tai muu alalle soveltuva koulutus perhepäivähoitajan tehtävässä edellytyksenä on kasvatusta ja ohjausalan perustutkinto tai muu vastaava soveltuva tutkinto, joihin sisältyy tai joihin sisältyy riittävän laajoilla lasten hoidon, kasvatuksen ja opetuksen tutkimusosilla.

Palkkaryhmään kuuluvat ryhmäperhepäivähoidossa työskentelevät perhepäivähoitajat

Tasokriteerit

Tehtävässä täyttyvä / ei täydy tasokriteeri
työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3

Soveltamisohjeet

Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. kriteeri koskee myös erityisryhmiä				Ryhmässä tehostetun tuen l. erityisen tuen lapsia. Tehostetun tuen laps painoarvo 1,5 ja erityisen tuen painoarvo 2,5; kriteeri täyttyvä vähintään 3. Jos erityisen tuen on avustaja, painoarvo on 1,
Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.				S2-lapsen statuksella oleva vuotias kertomella 1 ja vähintään vuotias kertomella 1,5, kriteerikun luku vähintään 4.

Vastaavan ryhmäperhepäivähoitajan tehtävä				Kasvatus- ja ohjausalan per- sosiaali- ja terveysalan per- muu vastaava soveltuva tutk- sisältyy tai joita on täydenne- laajoilla lasten hoidon, kasv- opetuksen tutkinnon osilla.
Kiertävän ryhmäperhepäivähoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa ryhmäperhepäiväkotiyksikössä ja / tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituksista järjestelystä, jossa joko kierretään ryhmäperhepäiväkotien välillä tai sijaistetaan omassa kodissa toimivia perhepäivähoitajia.				

Sijoittaminen tasoille

Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy
Tehtävä sijoitetaan tasolle C, jos kaksi tasokriteeriä täyttyy
Tehtävä sijoitetaan suoraan tasolle C, jos vastaavan ryhmäperhepäivähoitajan
tehtävä -kriteeri täyttyy

palkkaryhmä 5VKA70

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät

Peruskuvauk

Tehtävänä on peruspalvelutehtävät varhaiskasvatuksessa. Tarkoituksena on las-
hoitotyön toiminnan toteuttamisen mahdollistaminen lapsiryhmässä.
Palkkaryhmään kuuluvat päiväkotien ryhmäavustajat.

Tasokriteerit

Tehtävässä täyttyy / ei täyty tasokriteeri Soveltamisohjeet
työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3

Erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja				toimii henkilökohtaisena avu
Kieliavustajana toimiminen				Ei toteudu tehtävissä
Useassa ryhmässä työskentely				Kaikki toimivat yhdessä ryhmn

Sijoittaminen tasoille

Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy
Tehtävä sijoitetaan tasolle C, jos kaksi tasokriteeriä täyttyy

palkkaryhmä 5PPH66

Omassa kodissa työskentelevät perhepäivähoitajat

Peruskuvauk

Päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtäviin voi l-
kasvatuksen tehtäviä. Perhepäivähoitaja vastaa lasten ikä- ja kehitystason muka
kasvatuksesta. Työ sisältää lasten perushoitoa ja hoivaa sekä pedagogisen toim
ohjaamista. Perhepäivähoitajan työhön kuuluu myös yhteistyö lasten huoltajien k
perheiden hyvinvoinnin tukeminen ja edistäminen sekä työskentely ennaltaehkäi

Tehtävässä edellytetään soveltuvaa ammatillista tutkintoa.
Palkkaryhmään kuuluvat omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat.

Tasokriteerit

Tehtävässä täyttyy / ei täyty tasokriteeri Soveltamisohjeet
työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3

Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät				Ryhmässä tehostetun tuen l- erityisen tuen lapsi / lapsia.
Ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät				Tällä hetkellä hoitajat eivät k kommunikointiin muuta kieltä

Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyen erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosi-intoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden ja turvallisuuden osalta.				Kriteeri täyttyy, mikäli hoitaja valmistaa lapselle ruoka erik muille tarjottavasta ruuasta. hetkellä kriteeri ei toteudu ke osalta.
Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja / tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja / tai koordinoitivastuuta, esim. tiiminvetäjä				Perhepäivähoitaja toimii tiimivastaavana kaikista hoit koostuvassa tiimissä.

Sijoittaminen tasolle

Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy
Tehtävä sijoitetaan tasolle C, jos kaksi tasokriteeriä täyttyy

palkkaryhmä 5KOU52

Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät

Peruskuvaus

Päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen vaativasta ohjaamisesta, tukemisesta ja hoidollisesta työstä.
Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä.
Palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät, joita edellytetään vastuun tason mukaista osaamista ja vastuuta. Tehtävä voi olla esimerkiksi erityisen vastuuta ja itsenäistä ohjausta. Palkkaryhmään kuulumisen ratkaisee

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.
Palkkaryhmään kuuluvat koulunkäynninohjaajat Liuhartin koulun polkuluokissa, joihin sisältyy hoidollista työtä ja lisäksi heiltä edellytetään lähihoitajan tutkintoa.

Tasokriteerit

Tehtävässä täyttyy / ei täyty tasokriteeri
työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3

Soveltamisohjeet

Vastaavan koulunkäynninohjaajan tehtävätehtävä: tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi				Vastaavan koulunkäynninohjaajan tehtävässä kriteeri ei toteudu
Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.				
Lääkelupa on voimassa				
Vastaava ohjaaja aamupäivä- /iltapäivätoiminnassa				

Sijoittaminen tasolle

Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy
Tehtävä sijoitetaan tasolle C, jos kaksi tasokriteeriä täyttyy

palkkaryhmä 5KOU62

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät

Peruskuvaus

Päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen ohjaamisesta, tukemisesta ja aul sisältyy myös hoidollista työtä.
Keskeiset tehtävät ovat oppilaan oppimisen ja koulunkäynnin tukeminen, ohjaav: yleisopetuksen ryhmissä ja/tai pienluokissa sekä välitunneilla.
Tehtävä edellyttää soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa k taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.
Palkkaryhmään kuuluvat koulunkäynninohjaajat poislukien palkkaryhmään 5KOL koulunkäynninohjaajat.

Tasokriteerit

Tehtävässä täyttyy / ei täyty tasokriteeri
työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3

Soveltamisohjeet

Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi				Edellytetään vaihtoehtoisia kommunikaatiomenetelmiä j: kuin suomenkielisen oppilaa äidinkieli
Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.				Valmistavan opetuksen ryhnmiminen vähintään 50 % työajasta.
Tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja / tai kouluasteiden välillä				
Vastaava ohjaaja aamupäivä- /iltapäivätoiminnassa				Yläkoulun ja lukion osalta to
Oppisisältöjen vaativuus				
Vastaavan koulunkäynninohjaajan tehtävät (Liuhtarin koulu)				

Sijoittaminen tasolle

Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy
Tehtävä sijoitetaan tasolle C, jos kolme tasokriteeriä täyttyy

LIITE 7

Muiden alojen palvelut

palkkaryhmä

7SII70

Siivousalan tehtävät

Peruskuvauk

Tehtävänä ovat erilaiset siivous- ja laitoshuollon tehtävät. Keskeiset tehtäväkoko puhtauspalvelujen tuottaminen kohteessa, oman työn suunnittelu sekä oman am ja ylläpitäminen.
Tehtävässä edellytetään laitoshuoltajan ammattitutkintoa tai puhtaus- ja kiinteistö ammattitutkintoa.
Palkkaryhmään kuuluvat tilahuoltajat.

Tasokriteerit

Tehtävässä täyttyy / ei täyty tasokriteeri
työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3

Soveltamisohjeet

Tiimivastuu				Tiimivastuuta ei ole määritel
Työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista, esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö				Erityisosaamista vaaditaan t
Tehtävässä / kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa				Toteutuu uimahallin osalta
Varahenkilö / hallitsee useita eri kohteita				Toteutuu varahenkilöstön os
Työnohjausvastuu				Työntekijälle määritelty työnohjausvastuuta omassa yksikössä sekä myös muiss: yksiköissä

Sijoittaminen tasolle

Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy
Tehtävä sijoitetaan tasolle C, jos kolme tasokriteeriä täyttyy

Palkkaryhmien ulkopuoliset

palkkaryhmä

ulkopuolinen tehtävä

Ruoka- ja puhtauspalvelujen yhdistelmätyöntekijät

Peruskuvauk

Yhdistelmätyöntekijä toimii pääasiassa ruokapalvelun peruspalvelutehtävissä, jo: muassa ateriatuotantoon osallistuminen ja astiahuolto. Lisäksi yhdistelmätyöntek puhtauspalvelun tehtävissä. Tehtäviin kuuluvat koulun ja/tai päiväkodien ruoan ja tilahuoltotehtävistä huolehtiminen. Tehtävänä ruoan tarjoiluun liittyvät tehtävät, o puhtaanapito ja astiahuolto. Lisäksi tehtävät käsittävät puhtauspalvelun tuottamis: sisältyä myös talonmiestehtäviä.

Tehtävässä edellytetään catering-alan perustutkinto tai laitoshuoltajan tutkinto se alueen riittävä osaaminen.

Paikalliseen palkkaryhmään kuuluvat ravitsemistyöntekijä-tilahuoltajat.

Tasokriteerit

Tehtävässä täyttyy / ei täyty tasokriteeri
työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3

Soveltamisohjeet

Vaativa ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliotutannon eri osavaiheisiin				Kriteeri täyttyy, jos työntekijä erityisruokavaliotutantoon.
Työntekijällä on sekä ruokapalvelujen että puhtauspalvelujen koulutus.				Työntekijällä sekä ruokapalvelu- että puhtauspalvelujen ammattitaito.

Sijoittaminen tasolle

Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy
Tehtävä sijoitetaan tasolle C, jos kaksi tasokriteeriä täyttyy

palkkaryhmä ulkopuolinen tehtävä

kouluvalmentaja

Peruskuvaus

Tehtäviin kuuluvat koulun yhteisöllisen sosiaalisen tuen ja ohjauksen tehtäviä. Tehtävä edellyttää ammatillista perustutkintoa. Palkkaryhmään kuuluvat kouluvalmentajat.

Tasokriteerit

Tehtävässä täyttyy / ei täyty tasokriteeri
työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3

Soveltamisohjeet

Tehtävässä edellytetään perustasoa korkeampaa koulutusta.			
---	--	--	--

Sijoittaminen tasolle

Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy
Tehtävän sijoittuminen C-tasolla tarkastellaan myöhemmin

palkkaryhmä ulkopuolinen tehtävä

viestintäasiantuntija

Peruskuvaus

Tehtävänä on vastata kaupungin viestinnästä ja markkinoinnista. Viestintäasiantuntijana vastataan markkinoinnin ja viestinnän ideoinnista, suunnittelusta ja toteutuksesta sekä kaupunkiviestinnän kehittämisestä.

Tehtävässä edellytetään soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai aiempaa opistoasteen koulutusta. Tehtävässä edellytetään työkokemusta viestinnästä ja/tai markkinoinnista sekä erinomaista suullista ja kirjallista viestintätaidetta.

Palkkaryhmään kuuluu viestintäasiantuntija.

Tasokriteerit

Tehtävässä täyttyy / ei täyty tasokriteeri
työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3

Soveltamisohjeet

Vastuu viestintätoiminnasta			
Kriisiviestintään osallistuminen			

Sijoittaminen tasolle

Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy
Tehtävä sijoitetaan tasolle C, jos kaksi tasokriteeriä täyttyy

palkkaryhmä ulkopuolinen tehtävä

maahanmuuttokoordinaattori

Peruskuvaus

Tehtävänä vastata muiden kuin työnhakijana olevien maahanmuuttajien ja kotoutuneiden palvelutarpeen järjestämisestä, tähän liittyen mm. kotoutumisen palvelutarpeen ja kotoutumissuunnitelman laadinta. Päätehtävän muodostaa tilapäisen suojelun saaneiden maahanmuuttajien ohjaus ja neuvonta.

Tehtävässä edellytetään soveltuvaa alemmaa korkeakoulututkintoa. Palkkaryhmään kuuluu maahanmuuttokoordinaattori.

Tasokriteerit

Tehtävässä täyttyy / ei täyty tasokriteeri
työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3

Soveltamisohjeet

Yhteiskuntaorientaatio-pätevyys			
---------------------------------	--	--	--

Sijoittaminen tasolle

Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy
Tehtävän sijoittuminen C-tasolla tarkastellaan myöhemmin

palkkaryhmä ulkopuolinen tehtävä

turvallisuuskoordinaattori

Peruskuvaus

Tehtävänä sivistyspalveluiden turvallisuustoiminta sisältäen turvallisuussuunnitelman kiusaamisen vastainen toiminta sekä osallistuminen kiusaamistapausten käsittelyyn ja ennaltaehkäisevään työhön. Keskeiset tehtäväkokonaisuudet ovat oman toimialan turvallisuuden suunnittelu- ja turvatoimien toteutus, turvallisuusasioihin reagoiminen, secapp-järjestelmän ja kameravalvonnan päällikön tehtävät.

Tehtävässä edellytetään soveltuvaa korkeakoulututkintoa.
Palkkaryhmään kuuluu turvallisuuskoordinaattori

Tasokriteerit Tehtävässä täyttyy / ei täyty tasokriteeri Soveltamisohjeet
työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3

Haastavien tilanteiden selvittely mm. kouluilla			
Sovittelutoiminta			
Viranomaisyhteistyö			

Sijoittaminen tasoille Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy
Tehtävä sijoitetaan tasolle C, jos kolme tasokriteeriä täyttyy

palkkaryhmä ulkopuolinen tehtävä

asiakaspalveluvahtimestari

Peruskuvaus

Tehtäviin kuuluvat Vanhan Paukun vahtimestarin tehtäviä, tilojen turvallisuuden ylläpito, tilojen tekninen tuki ja tilojen ylläpito, asiakaspalvelu ja opastus sekä taic asiakaspalvelu.
Tehtävässä edellytetään soveltuvaa ammatillista koulutusta.
Palkkaryhmään kuuluu asiakaspalveluvahtimestari.

Tasokriteerit Tehtävässä täyttyy / ei täyty tasokriteeri Soveltamisohjeet
työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3

Monipuolista osaamista vaativa tehtävä			
--	--	--	--

Sijoittaminen tasoille Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy
Tehtävän sijoittuminen C-tasolla tarkastellaan myöhemmin

palkkaryhmä ulkopuolinen tehtävä

museolehtori

Peruskuvaus

Museolehtori vastaa museoiden pedagogisen toiminnan ja yleisötyön suunnittelu kehittämisestä. Tehtäviin kuuluu myös museoiden näyttelyiden suunnittelua, org: rakentamista sekä museoiden markkinointia ja kokoelmatyötä. Päätehtävän muc suunnittelu, valmistelu, rakentaminen ja dokumentointi sekä museopedagogiikka
Tehtävässä edellytetään korkeakoulututkintoa taidekasvatuksesta sekä museolo
Palkkaryhmään kuuluu museolehtori.

Tasokriteerit Tehtävässä täyttyy / ei täyty tasokriteeri Soveltamisohjeet
työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3

Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö			
museomestarin tehtävät (näyttelyjärjestelyt)			

varsinaisiin tehtäviin kuulum tehtävät ja erityisosaamista ' järjestelyt (valot, videot ym.)

Sijoittaminen tasoille Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy
Tehtävä sijoitetaan tasolle C, jos kaksi tasokriteeriä täyttyy

palkkaryhmä ulkopuolinen tehtävä

hyvinvointikoordinaattori

Peruskuvaus

Hyvinvointikoordinaattori on keskeinen kunnan eri toimialoja yhdistävä ja alueelli koordinoiva toimija. Tehtäviin kuuluvat toimintaympäristön muutosten seuranta j ja terveysvaikutusten kannalta, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kansalliste seuraaminen sekä niiden toimeenpanon tukeminen kaupungissa. Hyvinvointikoo asiantuntijana kaupungin strategina valmisteluprosessiin sekä toimii hyvinvointik: suunnitelman sekä raportin valmistelijana sekä hyvinvointityöryhmän valmistelija myös vaikuttamistoimielinten toimintaan osallistuminen sekä yhteistyöhön liittyvi

Tehtävässä edellytetään soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa.
Palkkaryhmään kuuluu hyvinvointikoordinaattori.

Tasokriteerit Tehtävässä täyttyy / ei täyty tasokriteeri Soveltamisohjeet
työntekijä 1 työntekijä 2 työntekijä 3

Tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan toimielimessä			
vaikuttamistoimielinten valmistelu- ja sihteeritehtävät			

Sijoittaminen tasolle

Tehtävä sijoitetaan tasolle B, jos yksikin tasokriteeri täyttyy
Tehtävä sijoitetaan tasolle C, jos kaksi tasokriteeriä täyttyy

Hankkeissa mukana oleva henkilöstö

Palkkaryhmien ulkopuoliset / hanketyöntekijät

Hanketyöntekijöiden tasopalkka määritellään hankehakemuksessa, palkkaus määritellään hankekokonaisuuden, hanketyöntekijän tehtävien, vastuun sekä edellytetyn koulutuksen perusteella.

Hanketyöntekijöiden tasopalkat ovat 1.2.2025 palkkauksen mukaiset.

Vastuualueiden päälliköt

palkkaryhmä	ulkopuolinen tehtävä	vastuualueiden päälliköt
		Vastuualueiden päälliköiden tasopalkat määritellään tehtäväkohtaisesti. Määrittelyyn vaikuttavat tehtäväalueen merkitys koko kaupungin toiminnan kannalta, tehtäväalueen laajuus, vastuualueen henkilöstön määrä, vastuualueen taloudellisen vastuun määrä, mahdolliset useiden tehtäväalueiden kehittämis- ja johtamistehtävät. Vastuualueiden päälliköiden tasopalkat ovat 1.2.2025 palkkauksen mukaiset.
palkkaryhmä	ulkopuolinen tehtävä	talouspäällikkö
	Peruskuvaus	Keskeiset tehtäväkokonaisuudet ovat talousarvio- ja tilinpäätösprosessista vasta talousseurannasta ja talousraportoinnista vastaaminen, sisäinen valvonta sekä t: ohjaus. Tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa.
palkkaryhmä	ulkopuolinen tehtävä	hallintopäällikkö
	Peruskuvaus	Keskeiset tehtäväkokonaisuudet ovat kaupunginhallituksen, valtuuston ja kesku valmistelu-, täytäntöönpano- ja sihteeritehtävät, juridiset palvelut koko kaupungis tietosuojavastaavan tehtävät. Tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa.
palkkaryhmä	ulkopuolinen tehtävä	tietohallintopäällikkö
	Peruskuvaus	Keskeiset tehtäväkokonaisuudet ovat kaupungin ICT-ympäristöstä vastaaminen liikenteestä vastaaminen, tietoturvasta vastaaminen sekä tietohallinnon hankinnat. Tehtävässä edellytetään korkeakoulututkintoa.
palkkaryhmä	ulkopuolinen tehtävä	varhaiskasvatuspäällikkö
	Peruskuvaus	Varhaiskasvatuspäällikkö johtaa, valvoo ja ohjaa varhaiskasvatuksen toimintaa s varhaiskasvatuksen vastuualueen ja palveluverkon kokonaisuuden kehittämisestä Varhaiskasvatuspäällikkö vastaa varhaiskasvatuksen, varhaiskasvatuksessa anr sekä erityisvarhaiskasvatuksen toiminnasta, kehittämisestä, taloudesta ja henkilöt kuuluvat myös kehittämishankkeet. Tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa ja varhaiskasvatuslain m johtajan kelpoisuutta.
palkkaryhmä	ulkopuolinen tehtävä	kirjastotoimenpäällikkö
	Peruskuvaus	Keskeiset tehtäväkokonaisuudet ovat asiakaspalvelu ja henkilöstöhallinnon teht hankinnat, hankkeet sekä kaupungin sisäinen ja ulkoinen yhteistyö. Tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa.
palkkaryhmä	ulkopuolinen tehtävä	kulttuuripäällikkö
	Peruskuvaus	Tehtävänä on kulttuuripalvelujen johtaminen ja esimiestehtävät, Vanhan Paukun suunnittelu ja koordinointi sekä matkailutoimen johtaminen. Keskeiset tehtäväkol kulttuuritoiminnan suunnittelu, kehittämistoiminta ja yhteistyö, Vanhan Paukun al museotoiminnan hallinnolliset sekä kehittämistehtävät sekä matkailuun liittyvät te

		Tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa.
palkkaryhmä	ulkopuolinen tehtävä	liikunta- ja nuorisotoimen päällikkö
	Peruskuvaus	Keskeiset tehtäväkokonaisuudet ovat liikunta- ja nuorisotoiminnan strategisen toimien toimeenpano, vaikuttavuuden arviointi ja jatkuva kehittäminen, henkilöstöjohtajan talousjohtaminen ja resurssien hallinta sekä sidosryhmäyhteistyö ja verkostojen tehtäviin kuuluu aktiivinen rooli kaupungin strategisissa kehittämissankkeissa ja sisältyy keskeinen rooli kaupungin hyvinvointijohtamisen strategisessa kehittämisessä.
		Tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa.
palkkaryhmä	ulkopuolinen tehtävä	opetuspäällikkö
	Peruskuvaus	Opetuspäällikkö vastaa esi- ja perusopetuksen ja lukiokoulutuksen sekä niiden johtamisesta, koordinoinnista ja kehittämisestä. Keskeiset tehtäväkokonaisuudet perusopetuksen ja lukiokoulutuksen johtaminen ja koordinointi, hallinnolliset tehtävät ja kehittäminen.
		Tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa ja perusopetuksen opettajan opetushallinnon opinnot.
palkkaryhmä	ulkopuolinen tehtävä	palvelupäällikkö (ruoka- ja puhtauspalvelut); siirto TS:ään
	Peruskuvaus	Keskeiset tehtäväkokonaisuudet ovat asiakaspalvelu ja henkilöstöhallinnon tehtävät, hankinnat, hankkeet sekä kaupungin sisäinen ja ulkoinen yhteistyö.
		Tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa.
Työnantajan edustajat	kaupunginjohtaja sivistys- ja hyvinvointijohtaja (tekninen johtaja) henkilöstöpäällikkö	

ES ja

allinnossa, viestinnässä,
erveidenhuollon

unnittelusta vastaaminen
ja ulkoisen

in vastuu

rnossa,
Tehtäviin voi kuulua

i ja
oitaminen sekä
n kuuluvat henkilöstön
nkilöiden palkkioihin
en ja pöytäkirjojen
ipitotehtäviä.

atillista perustutkintoa tai

osihteerit.

istä

uden
virka- ja
ninen;
npäättöksen

aisia

janpito
senäinen

lvelussa tai

nteeri, palveluneuvoja,

ulu /
rvät
den
alien
svastuu
nista

hjelmien
ivät

lu /
htävät
rilaista
eita /
järjestely,

ojen

en ja laajojen

tuita

lävään

vässä

aisia

kaupungin
ja laitteiden

itehtävät sekä laitteiden
aa opistoasteista

aisia

aisia

aisia

suuden varmistaminen,
valvonta ja
puolisten tilaisuuksien
teistöhuollon kanssa

ssa, kouluttaminen ja

ii muun

kaisempaa opistoasteista

caisia

koelmatyö,
auton kuljettaminen.

akaspalvelu ja

ston

ja yleisötyön suunnittelu

össä, konservoinnin
i tuottaminen.
toteutus ja kehittäminen.

rattomat
vaativat
)

in, toiminnan suunnittelu
län osallisuuttaan ja
än painopistealueet ovat
ttelu.
a tutkintoa.

öntekijä

a
ai

ivät
inen, toiminnan
ehtäviin voi sisältyä

isempaa opistoasteista

rohjaajat,

työtä.

htäviin kuuluu

nnitteluun, toteutukseen

iminnan

seka

täviä.

äihdetyö ja

aa-aikapalveluissa.

tävin ja/tai

yksikön johto- ja
hittäminen sekä ruoka- ja

ekijämäärä

öissä
elujen
ja

Tehtävänä on vastata
lutuotantotehtäviin.

aa koulutusta.

ittää, että
5

sikköjä

ittää että
a / pv ja/tai

n
tojen

lun ja
allistuvat
ja
n

ka edellyttää itsenäistä
äivittäisiä
aan liittyvät tehtävät

a koulutusta.

täviä ei ole

llistuvat
kevät

nuskeittion (pääasiassa
ttiön (pääasiassa
an annettujen ohjeiden
oiden suunnittelu ja

palvelujen

ön tehtävät

uminen ja astiahuolto.
alvelukeittiöissä,
an liittyvät tehtävät sekä

ä osallistuu

mänä esihenkilönä
npaa opistoasteista

iväkoti,
ivia
jämäärä 19
kaisia

svatuksen tehtävistä.
in kelpoisuutta.

lapsia ja
tetun tuen
yisen tuen
ri täyttyy,
rityisen
ainoarvo on

alle 3-
intään 3-
æeri täyttyy,

ö sekä
ö
ia

atuksen lastenhoitaja
rössä tiimin kanssa. Työ
a ohjaamista.
en kanssa, lasten ja
isevin menetelmin.
npaa kouluasteista

lapsia ja

sen
en lapsen
ry, kun luku
ien lapsella
,5.

imia
sen
tehtävä on
päiväkotii
tai jopa

Leppisten
in ja
a yksikkö.

alle 3-
intään 3-
æri täyttyy,

päivähoitaja vastaa
imin kanssa. Työ sisältää
sta. Työhön kuuluu myös
a edistäminen sekä

utus. Vastaavan
utkinto, sosiaali- ja
oita on täydennetty

ioitajat.

lapsia ja

sen
en lapsen
ry, kun luku
ien lapsella
,5.

alle 3-
intään 3-
æri täyttyy,

rustutkinto,
rustutkinto tai
kinto, joihin
etty riittävän
atuksen ja

sten opetus-, kasvatus- ja

ustajana

mässä

kuulua myös
aisesta hoidosta ja
rinnan valmistelua ja
kanssa, lasten ja
isevin menetelmin.

lapsia ja/tai

käytä
iä.

an tulee
kseen
Tällä
enenkään

tajista

esta ja auttamisesta.

yttävät ko. osaamisen ja
ristehtävä, johon sisältyy
tosiasialliset tehtävät.

a kouluasteista tutkintoa

joiden työtehtäviin

raajan
u

ittamisesta. Tehtävä voi

rat tehtävät oppitunneilla

kouluasteista tutkintoa

U52 kuuluvat

ja/tai muun
an oma

mässä

teutuu

onaisuudet ovat
nmattitaidon kehittäminen
öpalvelualan

lty
uimahallilla

salta

i
ia

ssa tehtävänä on muun
kijä toimiii
akelu- ja
mavalvonta sekä
isen. Tehtäviin voi

ekä myös toisen osa-

ä osallistuu

velun että
utkinto.

tuntija vastaa
ipungin julkisuuskuvasta.

eista tutkintoa. Lisäksi
suomen kielen taitoa.

ltuja-asiakkaiden
r ja osaamisen arviointi

rs- ja neuvonta.

lmien ajanmukaisuuden,
lyyn ja

- ja kehittämistehtävät,
äyttäjyys.

valvonta ja järjestyksen
demuseon

usta, toteuttamisesta ja
janisointia ja
odostavat näyttelyiden
a.

ogian perusopinnot.

rattomat
vaativat
)

ista yhteistyötä
ja analysointi hyvinvointi-
en linjausten ja ohjelmien
ordinaattori osallistuu
ertomuksen ja -
ana. Tehtäviin kuuluu
iä tehtäviä.

aaminen,
talouden neuvonta ja

Usvaailautakunnan
ssa sekä

1, tietoverkoista ja -
oista vastaaminen.

sekä vastaa
itä.
nettavan esiopetuksen
östöstä. Tehtäviin

ruokaista päiväkodin

tävät, kirjaston palvelut ja

1 toiminnan toiminnan
konaisuudet ovat yleisen
alueesta huolehtiminen,
ehtävät.

suunnittelun
minen ja tiimiyhteistyö,
kehittäminen. Lisäksi
verkostoissa. Tehtävään
isessä.

erityis- jatukipalveluiden
t ovat esi- ja
tävät, henkilöstöhallinto

ajan kelpoisuutta sekä

tävät, kirjaston palvelut ja